

À lire, à voir

Le choix d'Agnès Aublet-Cuvelier, membre du comité scientifique de la revue *Références en Santé au Travail*

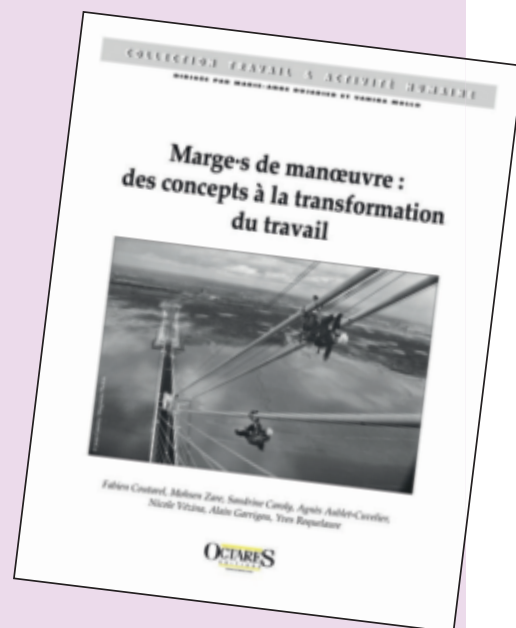
Marge.s de manœuvre : des concepts à la transformation du travail

Le monde du travail est traversé par de profondes transformations économiques, organisationnelles, technologiques et managériales qui influencent fortement l'évolution des conditions de réalisation du travail, et par là même, l'exposition à de nombreux facteurs de risque et les possibilités de s'en prémunir. La tendance à la rationalisation du travail, au morcellement des tâches, à la virtualisation des rapports professionnels et à l'éloignement des espaces de décisions, accélérée par la pandémie de Covid-19, s'accompagne d'une fragilisation des collectifs de travail et d'une expansion spatio-temporelle de l'activité professionnelle.

La préservation/construction de la santé au travail dans ce contexte passe plus que jamais par la possibilité pour les travailleurs et toute la chaîne d'acteurs concernés par la conception et l'organisation du travail de disposer de marge.s de manœuvre ou d'en construire. LES margeS de manœuvre correspondent aux conditions externes déjà présentes, établies par l'activité des acteurs qui préparent et conçoivent les conditions de travail. Elles peuvent être de nature économique (modèle économique de l'entreprise, ressources financières), réglementaire (obligations réglementaires, respect de normes...), matérielle (équipements collectifs et individuels, organisation des espaces de travail...), organisationnelle (répartition des temps, des tâches, des responsabilités...) et managériale (modalités de

gestion des ressources humaines, contrôle, autonomie...). Elles offrent la possibilité aux travailleurs de développer des stratégies spécifiques de la situation singulière de travail dans laquelle ils opèrent. Ils peuvent ou non s'emparer des margeS de manœuvre pour réaliser des régulations dans l'activité. LES margeS de manœuvre mises à disposition (mobilisées ou non) sont ainsi à distinguer de LA marge de manœuvre situationnelle. Cette dernière constitue l'opportunité pour le travailleur d'élaborer un mode opératoire favorable à la performance productive et à la préservation/construction de sa santé, dans le contexte particulier de son activité, à un moment et dans un lieu donnés, en tenant compte de la variabilité de l'ensemble des éléments constitutifs de son cadre de travail et de ses propres caractéristiques (état de santé, motivation, savoir-faire, histoire personnelle...).

Cet ouvrage, résultat de contributions pluridisciplinaires variées de chercheurs et praticiens, vise d'une part à préciser les notions de marge.s de manœuvre, de plus en plus employées dans des contextes et acceptions divers, pour les conceptualiser de manière plus rigoureuse et en faire un objet scientifique à part entière. Il vise d'autre part à les opérationnaliser selon différentes perspectives, en croisant des disciplines (ergonomie, psychologie, biomécanique, neurophysiologie, épidémiologie, médecine, anthropologie) et des pratiques diverses pour tendre vers un objectif commun : soutenir l'action en faveur de la santé au travail. La mobilisation des marge.s de manœuvre dans l'intervention occupe une large place



tout au long des chapitres. La déclinaison des concepts s'opère tant dans l'évaluation des risques et l'analyse de l'activité que dans la mobilisation d'acteurs tels que les concepteurs ou les partenaires sociaux. Elle s'ancre dans la démarche de prévention des risques professionnels à de multiples niveaux. Le lecteur trouvera au fil des chapitres une richesse de productions permettant de mieux comprendre ce que recouvrent les termes de marge.s de manœuvre et comment les opérationnaliser dans une perspective de transformation du travail à des fins de construction / préservation de la santé des travailleurs.

Octares éditions (354 p.) :
<https://www.octares.com/accueil/310-marges-de-manoeuvre-des-concepts-a-la-transformation-du-travail.html>