

5 octobre 2021

QUELLE FORMATION À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN 2030 ?



Evolution des modes de production et du travail

Amandine Brugière
& Frédéric Séchaud

5 octobre 2021

Matinée de prospective Formation SST 2030 - 05/10/2021

1. Diversification des formes d'emploi

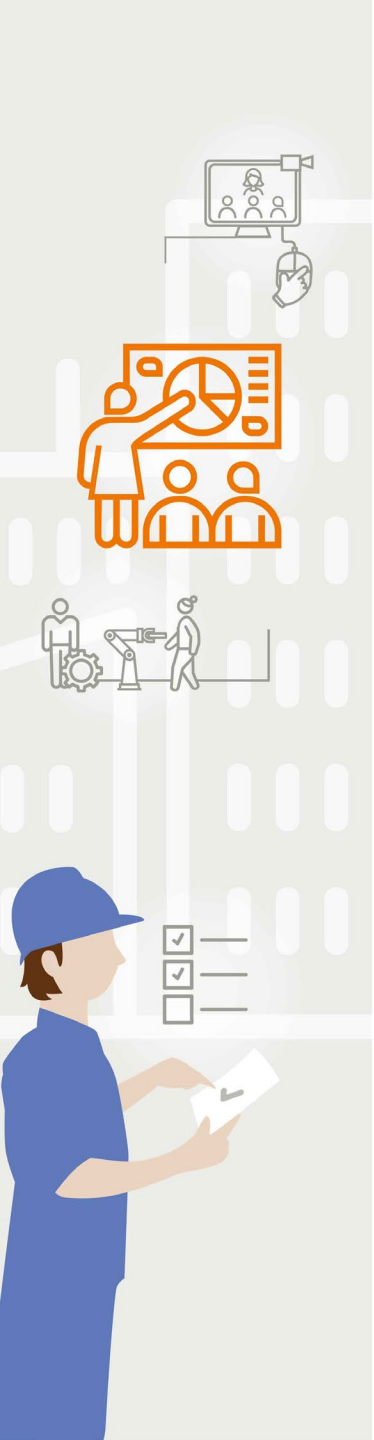
Externalisation de l'activité, développement de la sous-traitance, tendance à la plateformes, augmentation des formes d'emplois atypiques...

- ➔ Or le statut d'emploi impacte directement la qualité et le niveau de prévention des risques professionnels.

2. Evolution des modes d'organisation du travail

Sous l'impact : de la diversification des formes d'emploi, de l'évolution des modèles productifs (automatisation, robotisation), et aujourd'hui du télétravail renforçant des configurations multispaciales du travail...

- ➔ Risque de délitement des collectifs de travail, et de mise sous tension du management.



3. Des parcours professionnels marqués par des logiques de polarisation

Les parcours d'insertion sont de plus en plus dégradés : difficultés d'accès à l'emploi stable de plus en plus étendues socialement, difficultés majeures des jeunes peu ou pas diplômés.

La montée globale en qualification des emplois est tempérée par l'exception des employés peu qualifiés des services (services à la personne, grande distribution, hôtellerie-restauration, logistique et commerce de gros...).

Les parcours internes peuvent être, pour une grande part, problématiques : évolutions non formalisées, bloquées ou heurtées.



4. Des rapports à l'emploi et des perspectives individuelles traduisant des normes et des croyances collectives

Des inégalités d'accès aux formations et qualifications valorisées, des inégalités générationnelles, mais aussi sectorielles (du fait de la variété des modes de gestion de la main d'œuvre) et territoriales.

Les jeunes générations font face à des conditions d'emploi qui façonnent leurs projections et leurs positions, mais aussi leurs rapports à la transmission des savoirs traditionnels.

Des perspectives différenciées : réalisation personnelle et vocation, obligation économique...en interaction avec des conditions d'insertion et d'emploi perçues ou éprouvées, avec les effets instituant des croyances collectives (« générations Y » , « Z »...) et des discours les confortant.

