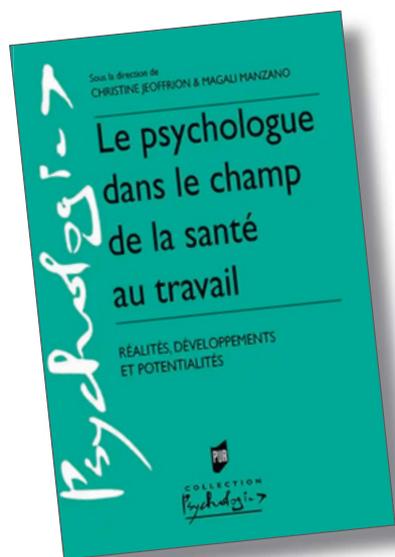


À lire, à voir



C. Jeoffrion, M. Manzano (dir)

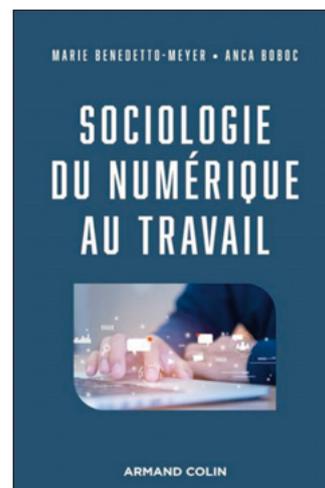
Le psychologue dans le champ de la santé au travail - Réalités, développements et potentialités

Cet ouvrage dresse un panorama des approches, interventions et positionnements des psychologues dans le champ de la santé au travail. Partant d'un état des lieux des enjeux scientifiques et politiques de la santé au travail, et notamment de la prévention des risques psychosociaux (RPS), il présente dans sa première partie des réflexions sur l'identité, la posture et la spécificité de la pratique du psychologue en santé au travail.

La deuxième partie aborde les interventions mises en œuvre, de l'urgence psychologique jusqu'au développement des ressources psycho-socio-organisationnelles.

Enfin, la troisième partie porte essentiellement sur la construction et la présentation de dispositifs envisagés comme points d'appui aux interventions des psychologues en santé au travail. Face aux évolutions actuelles et à venir du monde du travail, l'ouvrage conclut à la nécessité de penser et d'inventer de nouveaux repères en santé au travail où le psychologue aura toute sa place.

Presses universitaires de Rennes (PUR), 2021, 355 p.
www.pur-editions.fr



M. Benedetto-Meyer, A. Boboc

Sociologie du numérique au travail

Comment évolue le travail aujourd'hui à l'heure du numérique ? Les espaces et les temps de travail se recomposent-ils ? Les salariés sont-ils plus autonomes grâce aux outils numériques ? Comment évoluent le rôle des managers et les modes d'organisation du travail ? Les sujets d'interrogation ne manquent pas concernant les mutations du travail en lien avec la diffusion des outils numériques, qu'il s'agisse de comprendre les transformations de l'activité des cadres, les mutations de certains métiers (comme ceux, par exemple, de la vente, du secrétariat ou de la formation), ou de certaines fonctions comme la gestion des ressources humaines, le marketing ou le travail de conception en bureau d'étude. À travers des données récentes, l'ouvrage montre l'ambivalence des effets du numérique sur les organisations et les tensions qu'elle génère en matière de travail, entre autonomie et contrôle, nouveaux collectifs et isolement, injonction à collaborer et responsabilisation individuelle.

Éditions Armand Colin, 2021, 239 p.
<https://www.armand-colin.com>