



Les
WEBINAIRES
de **L'INRS**



Evaluer les pratiques de prévention des risques professionnels avec l'outil GPSST

23 mars 2021

www.inrs.fr

Intervenants



Karen ROSSIGNOL et Éric DRAIS

Responsables d'études, INRS

Sommaire

- 1 Fondements de l'évaluation avec l'outil GPSST
- 2 Prise en main et utilisation de l'outil web GPSST
- 3 Contextes et démarches d'utilisation
- 4 Questions – Réponses



1. Fondements de l'évaluation avec l'outil GPSST

L'outil GPSST en quelques mots

La GPSST est un **outil d'évaluation et d'aide à la décision**.

Elle a été conçue pour réaliser un état des lieux des pratiques de prévention des risques professionnels.

Elle s'appuie sur :

- Une **grille d'évaluation** avec des thèmes prioritaires qui présentent des situations-type décrites sous forme de phrases
- Une **échelle de quatre niveaux de développement** basée sur les neuf principes généraux de prévention du Code du travail

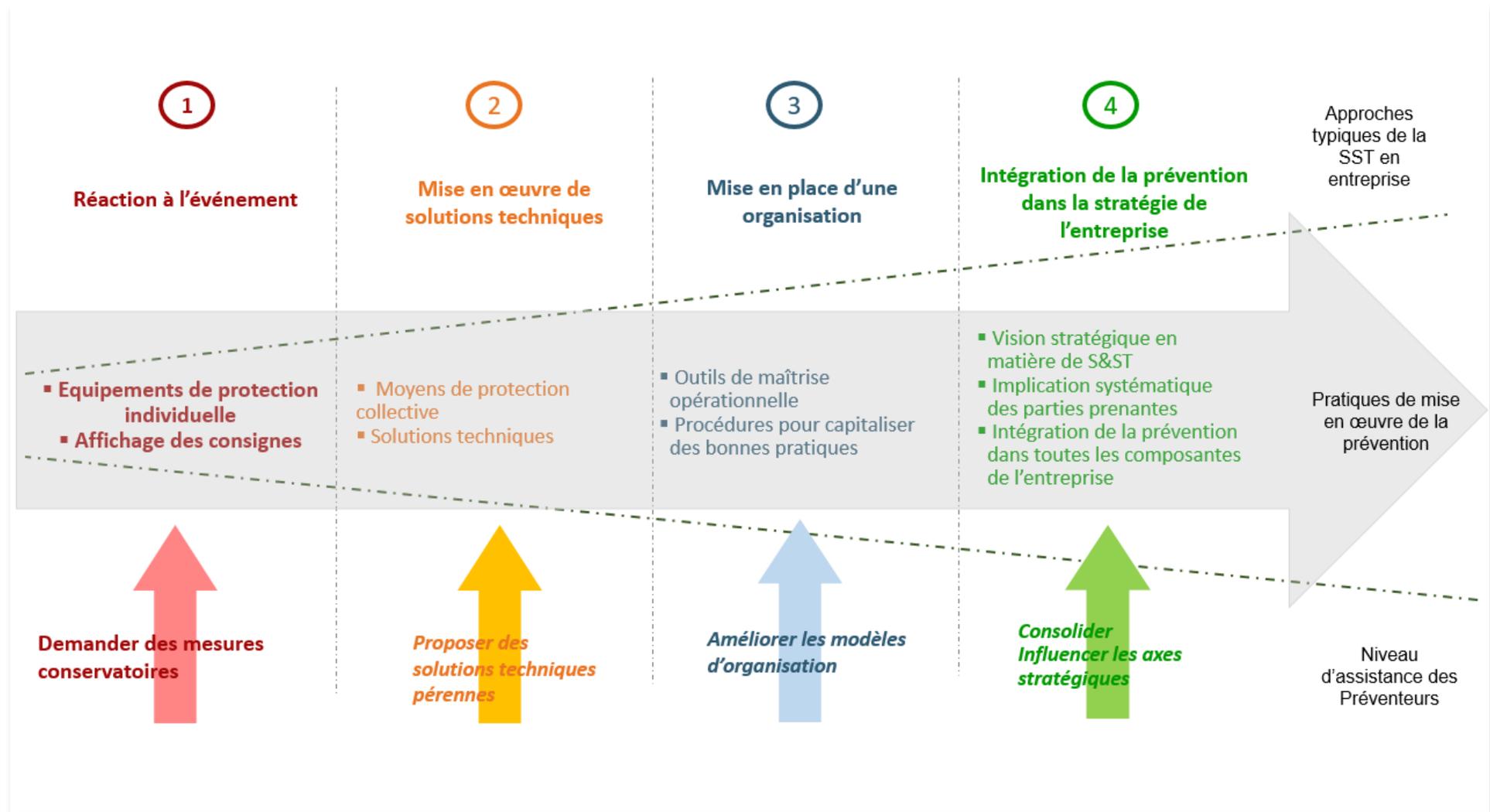
Selon une conception de l'évaluation large, pragmatique et prudente

Une grille d'évaluation subdivisée en thèmes

Les sept thèmes de la grille d'évaluation :

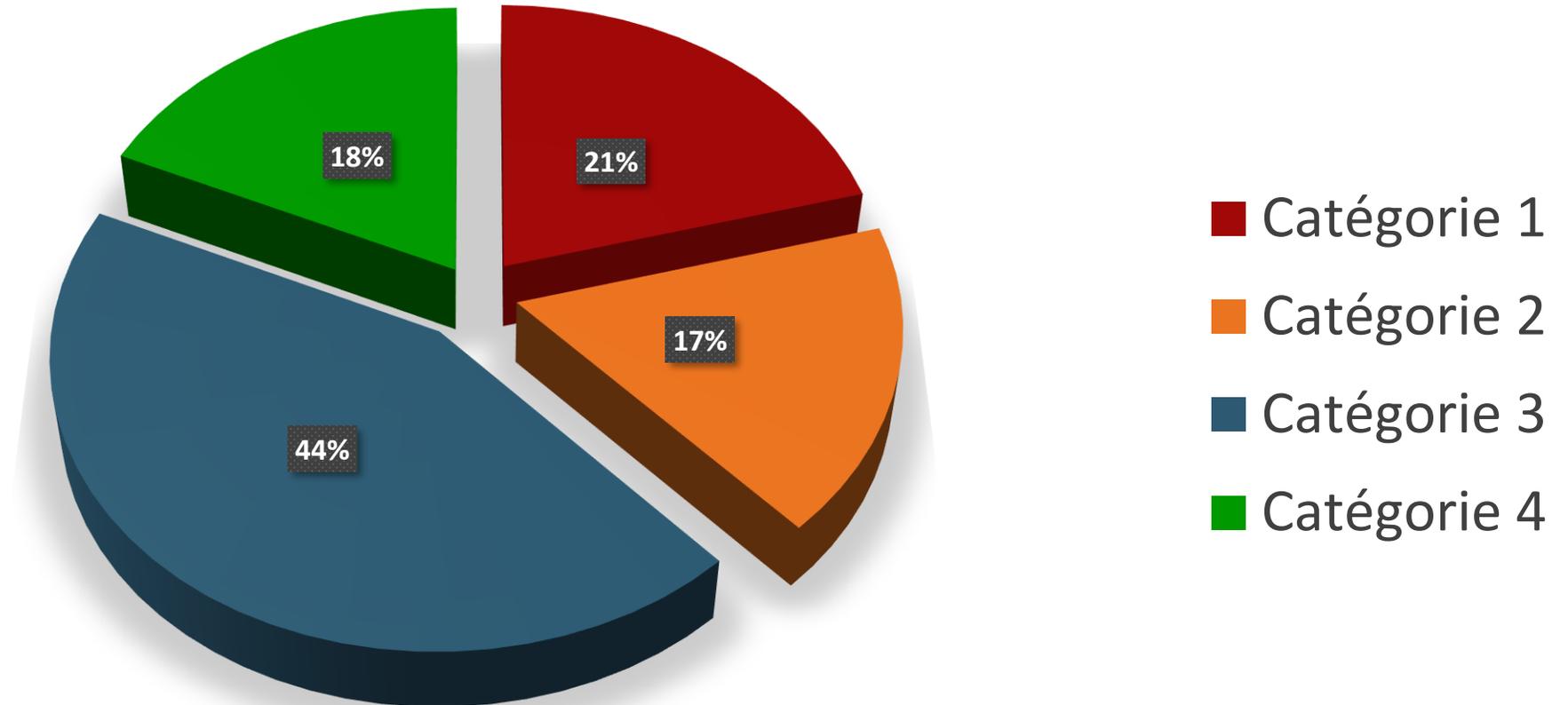
- Analyse des AT-MP
- Réalisation de l'évaluation des risques et du plan d'actions
- Conception du travail et de ses transformations
- Conduite des opérations et maîtrise des activités
- Formation et compétences pour la santé-sécurité au travail
- Communication et implication des salariés
- Management de la prévention et leadership en santé-sécurité

Typologie de l'organisation de la prévention



Validité de la typologie en quatre niveaux de développement

Répartition des établissements français selon leur niveau d'organisation en SST
(d'après le rapport du CEET n°61, 2011)



Exemple fictif de remplissage d'un thème

| Thème | Analyse et suivi des accidents du travail et maladies professionnelles | | | | Cotation |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 | | | | | 35 |
| 0 | 25 | 50 | 75 | 100 | |
| Description des situations-types | | | | | |
| 1 | Les AT sont déclarés. | Les AT déclarés sont saisis dans un outil informatique pour permettre un suivi. Les analyses concernent les AT graves. Les analyses concernent les AT graves des salariés en CDI. | Les AT/MP sont analysés selon une méthode définie (5M, Arbre des Causes...) qui recense l'ensemble des causes. Les AT/MP concernant les CDD et les intérimaires sont analysés. | Les résultats des analyses d'AT/MP/presqu'accidents/incidents et autres événements sont exploités périodiquement et alimentent l'EvRP. L'entreprise favorise la détection des situations à risques et le signalement des incidents par les salariés. | |
| Exemples d'éléments d'objectivation | | | | | |
| | Déclaration administrative des AT | Registre d'infirmerie Registre AT bénins Affichage des indicateurs de sinistralité | Formation à la méthode choisie pour analyser les AT/MP Affichage d'indicateurs variés et détaillés | Enregistrement des signalements de situations à risques Affichage d'indicateurs proactifs | |
| Informations recueillies / Commentaires | | | | | |
| Les accidents sont déclarés mais les analyses ne sont pas systématiques. Les solutions envisagées sont proposées de manière informelle | | | | | |
| Propositions de progrès | | | | | |
| 4 | Analyser tous les accidents et formaliser un plan d'action | | | | |

Approche pragmatique et prudente de l'évaluation

- Contribution à la connaissance, à la compréhension et à la mise en œuvre d'actions d'amélioration
- Choix d'indicateurs pertinents et légitimes
- Sélection d'informations de natures et de sources variées
- Mobilisation d'acteurs différents
- Développement d'apprentissages et de nouvelles façons d'agir

Cadre juridique pour l'organisation de la prévention

Principe européen

Mesures de
renforcement
de la SST

Directive
n°89/391/CEE
12 juin 1989

Principes nationaux

Principes
généraux
de prévention

Loi n°91-1414
31 déc. 1991

Principes d'application

Évaluation
annuelle
des risques
(Document unique)

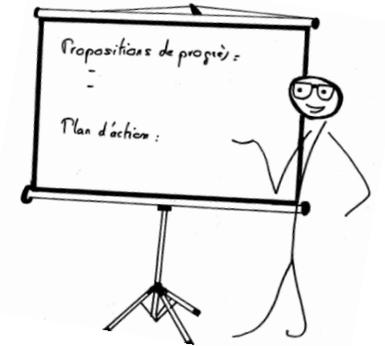
Décret
n°2001-1016
5 nov. 2001

Organisation SST
Prévention
comme
processus

Circulaire
DRT n°6
18 avril 2002

Objectifs d'une évaluation avec l'outil GPSST

- **Analyser les pratiques de prévention** et les situations en SST à différents niveaux
- **Se positionner** en matière d'organisation de la prévention
- **Favoriser les échanges entre acteurs de prévention** en confrontant des points de vues différents
- **Aider à choisir et prioriser les actions**
- **S'accorder sur un plan d'actions** pour progresser en prévention



Modes d'usage possibles de la GPSST

- L'outil GPSST s'adresse à tous les acteurs qui souhaitent **mettre en œuvre ou suivre une démarche de prévention** : chefs d'entreprise, animateurs QHSE, encadrants, préventeurs institutionnels...
- Il peut être utilisé **dans la plupart des entreprises** : tout secteur d'activité, taille d'entreprise, modes d'organisation et exposition aux risques
- Il peut s'appliquer dans des **cadres et contextes variés** : auto-évaluation, formation, conseil, audit, incitation financière...
- Il s'utilise en s'appuyant sur des **ressources en SST**

Fonctionnalités nouvelles dans l'outil web GPSST

- Utilisation en ligne
- Interface intuitive et ergonomique
- Création de thèmes d'évaluation basés sur la matrice
- Ajout ou suppression de descriptions de situation-type
- Marquage en couleur pour distinguer l'état des descriptions de situations-type

2. Prise en main et utilisation de l'outil GPSST

Comment accéder à l'outil GPSST ?



The screenshot shows the INRS website interface for the GPSST tool. At the top, the INRS logo and the text "Santé et sécurité au travail" are visible. A search bar contains the text "Rechercher sur le site..." and an "OK" button. Below the navigation menu, the breadcrumb trail reads "Accueil > GPSST : Grille de positionnement en santé et sécurité au travail". The main heading is "GPSST : Grille de positionnement en santé et sécurité au travail". To the right of the heading are icons for social media and font size adjustment. Below the heading, there is a date "OUTIL 12/2020" and a graphic of puzzle pieces with the letters G, P, S, and T. A button labeled "Accéder à l'outil" is present, with a note: "Ce document existe uniquement au format électronique". Below this, there is a paragraph describing the tool as a shared diagnostic tool for prevention practices. Another paragraph explains that the analysis of situations supports dialogue in the company. A red text box states: "Une grille destinée à un repérage et une appréciation rapide d'actions d'amélioration de la prévention est également en ligne sur le site." Below this, there is a field for "Nature" and the text "Logiciel en ligne". At the bottom, there is a section titled "Ressources complémentaires de l'INRS" with the subtitle "Sur le thème : Management de la santé et de la sécurité du travail". This section contains four buttons: "Brochures, dépliants", "Vidéos", "Affiches", and "Outils".

- Disponible librement sur le site web de l'INRS
<https://www.inrs.fr/publications/outils/GPSST/outil.html>
- Connexion Internet pendant la session d'utilisation
- Responsive design pour PC et tablette
- Pas de compte utilisateur

Conditions d'utilisation de l'outil GPSST

Espace Presse | Tous nos sites | Flux RSS | Ma sélection

inrs Santé et sécurité au travail

Rechercher sur le site... OK

INRS | Actualités | Démarches de prévention | Risques | Métiers et secteurs d'activité | Services et formation | **Publications et outils**

Accueil > Publications et outils > Outils > GPSST

Grille de positionnement de la santé et de la sécurité au travail dans l'entreprise (GPSST)

Un outil d'auto-évaluation

GPSST est un outil de diagnostic partagé des pratiques de prévention adapté à la plupart des entreprises. Il permet d'évaluer l'organisation de la prévention des risques de manière détaillée. En comparant la situation de l'entreprise à des situations types de prévention dans sept domaines d'évaluation (évaluation des risques et plan d'action, communication et implication des salariés, etc), l'utilisateur bénéficie d'un état des lieux précis de ses pratiques et de son engagement en matière de prévention.

L'analyse des situations combine des mesures quantifiées et des commentaires circonstanciés. Les résultats sont synthétisés sous forme graphique. Ils permettent de dresser un bilan et de dégager des priorités d'action. Utilisé à intervalles réguliers, l'outil peut permettre d'effectuer un suivi des actions engagées.

Une démarche collective

Pour être pertinente, votre évaluation s'inscrit dans un processus de travail collectif (réunions d'échanges, entretiens individuels...). L'outil devrait être utilisé dans le cadre d'un **dialogue** et d'une **participation des salariés ou de leurs représentants**. Il est important de considérer ce moment d'échange comme une contribution à la santé et sécurité au travail et par conséquent de **veiller à lui consacrer le temps et les moyens nécessaires** (disponibilité des participants, conditions matérielles pour l'organisation d'échanges, etc).

Aucune donnée saisie par l'entreprise n'est stockée, même temporairement, par l'INRS. A tout moment il est possible d'enregistrer l'évaluation et la reprendre plus tard. Il est de la responsabilité de l'utilisateur de sauvegarder ses données sur son poste de travail. L'INRS ne peut pas être tenu responsable de perte de données. Pour toute question ou remarque sur cet outil, vous pouvez [contacter l'INRS](#).

[Accéder à l'outil GPSST](#)

- Aucune donnée saisie n'est stockée par l'INRS
- L'entreprise est la seule propriétaire de ses données
- GPSST est une marque déposée

The screenshot shows the INRS website interface. At the top left is the INRS logo and the text "Santé et sécurité au travail". The main heading is "Grille de po... au travail". Below it, there is a section "Utiliser la GPSST : ..." with three bullet points: "Etape 1 (Votre entrep...", "Etape 2 (Vos thèmes)", and "Etape 3 (Votre Synthè...". A modal window is open in the center with the title "Comment utiliser l'outil ?". The modal contains two sections: "1 | Votre entreprise" and "2 | Vos thèmes". The "1 | Votre entreprise" section explains that users enter information about the evaluation perimeter and the evaluation process. The "2 | Vos thèmes" section explains that users fill in themes and provides three sub-points: "Lecture attentive", "Recueil d'informations", and "Positionnement". At the bottom of the modal is an orange button with a checkmark and the text "J'ai compris".

Comment utiliser l'outil ?

1 | Votre entreprise
Vous saisissez des informations sur le périmètre de l'évaluation (l'entreprise et l'unité de travail concernée) et votre démarche d'évaluation (les personnes ressources qui participent à la démarche, leur rôle dans l'évaluation ainsi que la période de réalisation prévue).

2 | Vos thèmes
Vous remplissez le(s) thème(s) de la grille d'évaluation en suivant les étapes suivantes :

- **Lecture attentive** des descriptions de situations-type proposées dans la grille d'évaluation
- **Recueil d'informations** sur les situations réelles de l'entreprise
Des espaces sont prévus pour inscrire des informations recueillies dans diverses sources (documents, observations en entreprise, commentaires, *etc.*) et les indicateurs qualitatifs et quantitatifs adaptés au contexte qui ont été sélectionnés et retenus.
Des éléments d'objectivation sont proposés dans une liste non exhaustive pour identifier les ressources consacrées à la prévention.
- **Positionnement** des situations réelles dans l'échelle de 4 niveaux
Les descriptions des situations réelles de l'entreprise sont comparées aux descriptions de situations-type.
- **Cotation**

✓ J'ai compris



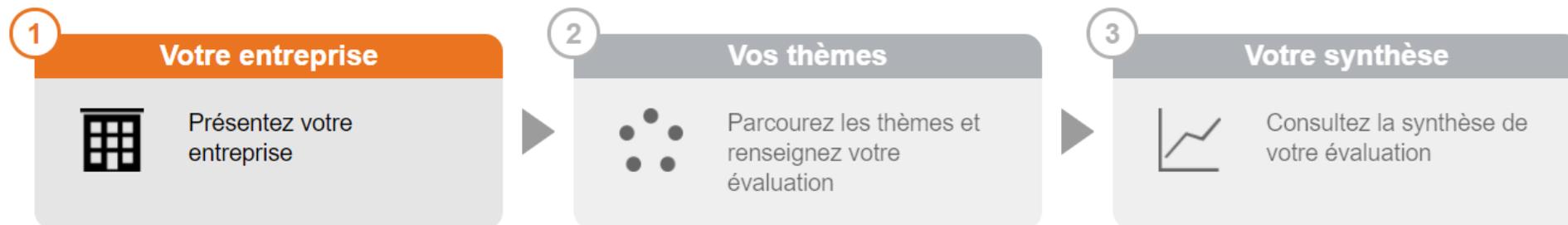
Grille de positionnement en santé et sécurité au travail

Utiliser la GPSST : une démarche en 3 étapes

- **Etape 1 (Votre entreprise)** : préparez l'évaluation (périmètre et organisation).
- **Etape 2 (Vos thèmes)** : sélectionnez les thèmes et réalisez l'évaluation.
- **Etape 3 (Votre Synthèse)** : prenez connaissance des résultats et diffusez-les.

OPTIONS

- Enregistrer / Ouvrir
- Comment utiliser l'outil ?
- Télécharger le guide



Grille de positionnement en santé et sécurité au travail

Votre entreprise

La première étape de l'évaluation consiste à identifier l'unité de travail concernée et à organiser la démarche.

Cette étape préparatoire vous permet d'établir le périmètre de l'évaluation, d'identifier les personnes ressources qui participent à la démarche et leur rôle dans l'évaluation, ainsi que la période de réalisation prévue.

Enregistrer / Ouvrir

Comment utiliser l'outil ?

Télécharger le guide

Retour à l'accueil

Unité de travail concernée par l'évaluation

* Les champs suivis d'un astérisque (*) sont obligatoires pour valider la saisie.

Nom de l'entreprise *

Nom de l'unité de travail *

Précisions

Précisez au besoin l'activité, le code risque et l'effectif de votre entreprise

Unité de travail concernée par l'évaluation

* Les champs suivis d'un astérisque (*) sont obligatoires pour valider la saisie.

Nom de l'entreprise *

Boidor

Nom de l'unité de travail *

Unité Jouet

Précisions

Précisez au besoin l'activité, le code risque et l'effectif de votre entreprise

Champs à saisir 2/2

Organisation de l'évaluation

Parties prenantes

| Nom | Fonction | Rôle | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--|
| <input type="text" value="Nicolas Naveau"/> | <input type="text" value="Animateur HSE"/> | <input type="text" value="organisation de la démarche"/> | |
| <input type="text" value="Julie Bourgogne"/> | <input type="text" value="Animateur HSE"/> | <input type="text" value="animation des réunions de travail"/> | |
| <input type="text" value="Xavier Cand"/> | <input type="text" value="Responsable de l'unité"/> | <input type="text" value="participation aux réunions de travail"/> | |
| <input type="text" value="Léonie Normeau"/> | <input type="text" value="Responsable du site"/> | | |

[+ Ajouter une personne](#)

Dates ou périodes de réalisation

Analyse en cours *

Analyse précédente

Recueil des informations

Mode de recueil

ex : réunions, visites, analyse documentaire...

Date ou période

[+ Ajouter un mode de recueil des informations](#)

Commentaires

Indiquer vos motivations et attentes concernant l'évaluation

[Accéder aux thèmes](#)

Thèmes proposés dans la grille d'évaluation



Grille de positionnement en santé et sécurité au travail

Vos thèmes

La grille propose sept thèmes pour évaluer les dimensions essentielles du management de la santé et sécurité au travail.

Vous choisissez le nombre et l'ordre des thèmes à traiter.

Vous pouvez réaliser l'évaluation tout ou partie de chacun des thèmes proposés.

L'outil offre aussi la possibilité de créer un thème personnalisé à partir de situations-type que vous rédigez.

OPTIONS

Enregistrer / Ouvrir

Comment utiliser l'outil ?

Télécharger le guide

Imprimer

Retour à l'accueil

Thèmes proposés



Les quatre rubriques d'aide à l'évaluation

Observations | **Éléments d'objectivation** | Analyse | Propositions de progrès

Nb de niveaux à afficher 1 2 3 4

Repérez les situations observées de votre entreprise par rapport aux situations types proposées dans la grille ci-dessous. Positionnez les situations observées sur l'échelle de 4 niveaux.

▼ **Déclaration et analyse des AT/MP**

Votre évaluation

Non concerné À évaluer

0-25 26-50 **51-75** 76-100

59

| 0-25 | 26-50 | 51-75 |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Les accidents du travail (AT) sont déclarés. | Les AT déclarés sont saisis dans un outil informatique pour permettre un suivi et des analyses. Les analyses d'AT privilégient la recherche de causes immédiates (port des EPI, comportement des salariés). Les analyses d'AT concernent uniquement les AT graves des salariés de l'entreprise en CDI. | Les MP et les incidents sont également pris en compte. Quelques personnes sont formées à la méthode. Les AT/MP concernant les CDD et les intérimaires sont aussi analysés. Les AT sont analysés selon une méthode définie (5M, Arbre des Causes, étude ergonomique des postes de travail, etc.), qui recense l'ensemble des causes, y compris organisationnelles (flux, aléas, etc.). |

Éléments d'objectivation

Vous trouverez ci-dessous une aide au positionnement : des critères et indicateurs pour vous guider dans l'auto-évaluation.

| 0-25 | 26-50 | 51-75 |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Déclarations administratives des AT (DAT) | Affichage des indicateurs globaux de sinistralité | Résultats des enquêtes et analyses des AT/MP/incidents |
| | Procès-verbaux des réunions des représentants du personnel | Plans d'action |
| | Rapports d'enquêtes | Affichage des indicateurs statistiques détaillés |
| | Registre AT bénins, registre infirmerie | Formation à la méthode d'analyse choisie |
| | Liste des actions correctives | |
| | Liste de suivi des AT | |

Analyse, cotation et propositions de progrès

Analyse

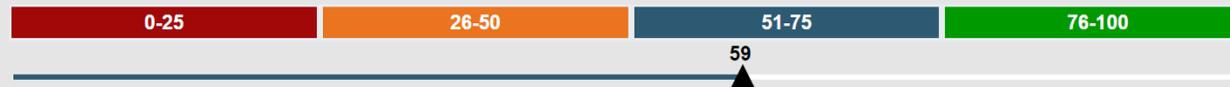
Renseignez ici vos remarques, commentaires et enseignements sur les situations de votre entreprise.

Recueil d'informations



Cotation

Mode d'évaluation Calcul automatique (moyenne des évaluations des sous-thèmes) Calcul manuel



Propositions de progrès

i Vous pouvez réordonner les lignes en cliquant sur leur poignée, puis en les faisant glisser.

1. Saisir un titre de proposition de progrès

+ Ajouter une proposition de progrès

Marquage des descriptions de situations

Observations

Éléments d'objectivation

Analyse

Propositions de progrès

Nb de niveaux à afficher 1 2 3 4

▼ Evaluation des risques

Votre évaluation

Non concerné À évaluer

0-25

26-50

51-75

76-100

37

0-25

Des risques physiques sont pris en compte sur la base de l'expérience et des événements passés (incidents, accidents, maladies). ✓

L'évaluation des risques (EvRP) est peu ou pas réalisée. ✓

L'évaluation des risques (EvRP) est effectuée avec une implication minimale de l'entreprise et transcrite dans un document unique succinct qui a pour principal objectif de répondre à une obligation réglementaire. ✓

Des risques physiques (mécanique, électrique, etc.) sont identifiés.

26-50

Les représentants du personnel sont informés. ⚠

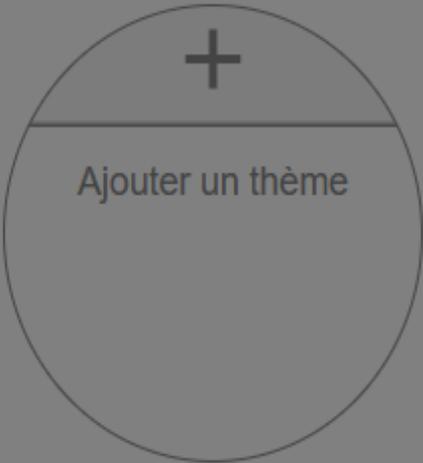
L'EvRP est basée sur la description des activités prescrites (procédures), avec une implication limitée des salariés. ✓

L'EvRP prend en compte l'ensemble des risques physiques et chimiques ainsi que les troubles musculo-squelettiques (TMS) ou le risque routier. ✓

Un interlocuteur est désigné pour l'animation et le suivi.

L'EvRP est réalisée pour toutes les situations de travail. ⚠

Thèmes personnalisés

Ajouter un thème

Ajouter un nouveau thème personnalisé

Mot-clé

Titre du thème

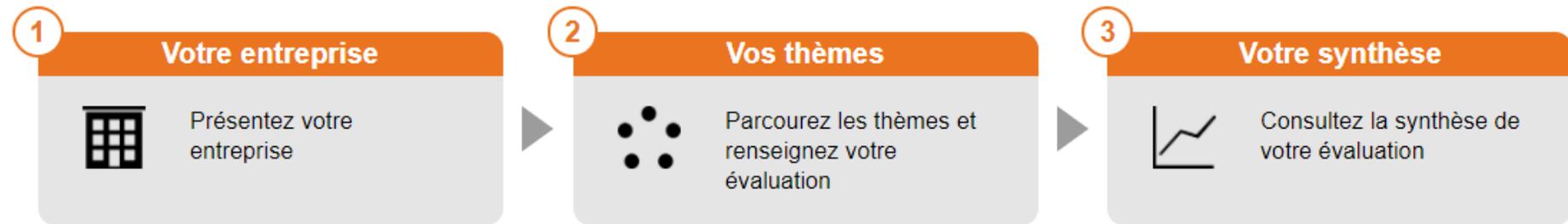
 Annuler  Valider



Grille de positionnement en santé et sécurité au travail

Utiliser la GPSST : une démarche en 3 étapes

- **Etape 1 (Votre entreprise)** : préparez l'évaluation (périmètre et organisation).
- **Etape 2 (Vos thèmes)** : sélectionnez les thèmes et réalisez l'évaluation.
- **Etape 3 (Votre Synthèse)** : prenez connaissance des résultats et diffusez-les.



OPTIONS

Enregistrer / Ouvrir

Comment utiliser l'outil ?

Télécharger le guide

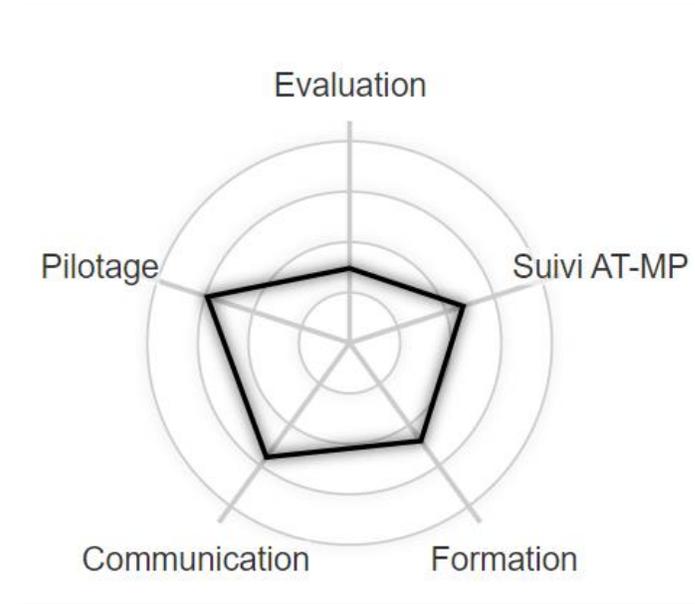
Imprimer

GPSST : synthèse des résultats

Synthèse générée au format .gpsst

L'évaluation peut être :

- sauvegardée,
- partagée par e-mail,
- ouverte ultérieurement dans l'outil web GPSST



Grille de positionnement en santé et sécurité au travail

Synthèse des résultats de l'évaluation

Une synthèse automatique vous permet d'avoir une vue globale de votre niveau de prévention des risques professionnels. Elle reprend les principaux éléments de l'évaluation et les perspectives de progrès envisagés pour chacun des différents thèmes. L'entreprise pourra ensuite établir des axes prioritaires pour son programme d'action. Vous pouvez enregistrer la synthèse au format .pdf

[Télécharger la synthèse \(PDF\)](#)

Entreprise: Boidor
Unité de travail: Unité Jouet
Parties prenantes de l'évaluation: Nicolas NAVEAU : Animateur HSE organisation de la démarche, Julie BOURGOGNE : Animateur HSE animation des réunions de travail, Xavier CAND : Responsable de l'unité participation aux réunions de travail, Léonie NORMEAU : Responsable du site mise en œuvre des actions d'amélioration

Date de l'analyse en cours: 29 février 2020
Date de l'analyse précédente: 28 février 2019

Synthèse de l'évaluation

| MOT-CLÉ | THÈME | COTATION |
|---------------|------------------------------------------------------------------------|------------|
| Evaluation | Evaluation des risques et plan d'action | 37 (26-50) |
| Activités | Conduite et maîtrise des activités | 59 (51-75) |
| Suivi AT-MP | Analyse et suivi des accidents du travail et maladies professionnelles | 59 (51-75) |
| Formation | Formation et compétences pour la S&ST | 80 (51-75) |
| Communication | Communication et implication des salariés | 70 (51-75) |
| Pilotage | Politique de prévention et leadership en S&ST | 74 (51-75) |

▲ Les thèmes suivants sont incomplets ou n'ont pas été renseignés, ils n'entrent pas en compte dans la synthèse :

| MOT-CLÉ | THÈME | STATUT |
|------------|-------------------------------------------------|-----------|
| Conception | Conception du travail et de ses transformations | Incomplet |

Propositions de progrès et actions à mener

Evaluation - Evaluation des risques et plan d'action

1. Faire une analyse systématique sur les activités à risques
2. Faire appel à des experts extérieurs dont laboratoire de mesures physiques // bruit et éclairage

GPSST : vers un plan d'actions

Propositions de progrès et actions à mener

Evaluation - Evaluation des risques et plan d'action

| | | | |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|
| ⋮ 1. | <input type="text" value="Faire une analyse systématique sur les activités à risques"/> | <input type="checkbox"/> Prioriser | |
| ⋮ 2. | <input type="text" value="Faire appel à des experts extérieurs dont laboratoire de mesures physiques // bruit et éclairage"/> | <input type="checkbox"/> Prioriser | |
| + Ajouter une proposition de progrès | | ✓ Terminer l'édition | |

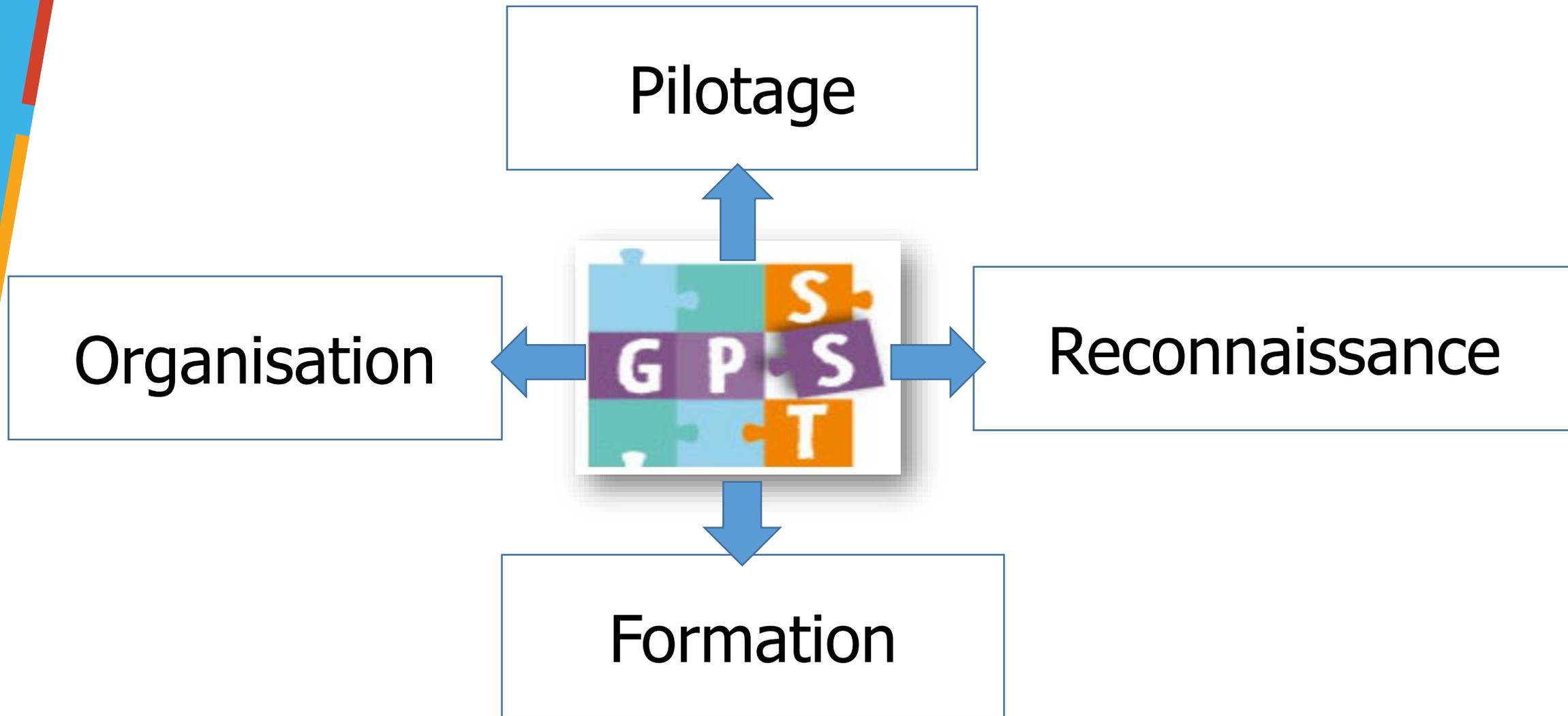
| | | | |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ⋮ 1. | <input type="text" value="Faire une analyse systématique sur les activités à risques"/> | <input checked="" type="checkbox"/> Prioriser | |
| Action à mener | <input type="text" value="Saisir une action"/> | | |
| Livrable | <input type="text" value="Saisir le nom d'un livrable"/> | Pour le | <input type="text" value="jj/mm/aaaa"/> |
| Responsable | <input type="text" value="Saisir un ou plusieurs acteurs"/> | | |

La Grille de Positionnement en Santé et Sécurité au Travail :

- Outil d'évaluation et d'aide à la décision pour organiser la prévention
- Outil de connaissance et de coordination pour mettre en œuvre ou suivre une démarche de prévention
- Disponible pour tous (secteurs d'activité, taille d'entreprise, risques)
- Une utilisation qui requiert des ressources en SST
- Une version web parue en 2020 offrant des fonctionnalités nouvelles (sélection des indicateurs en SST, personnalisation des descriptions de situations, création de domaine d'évaluation...)

3. GPSST : contextes et démarches d'utilisation

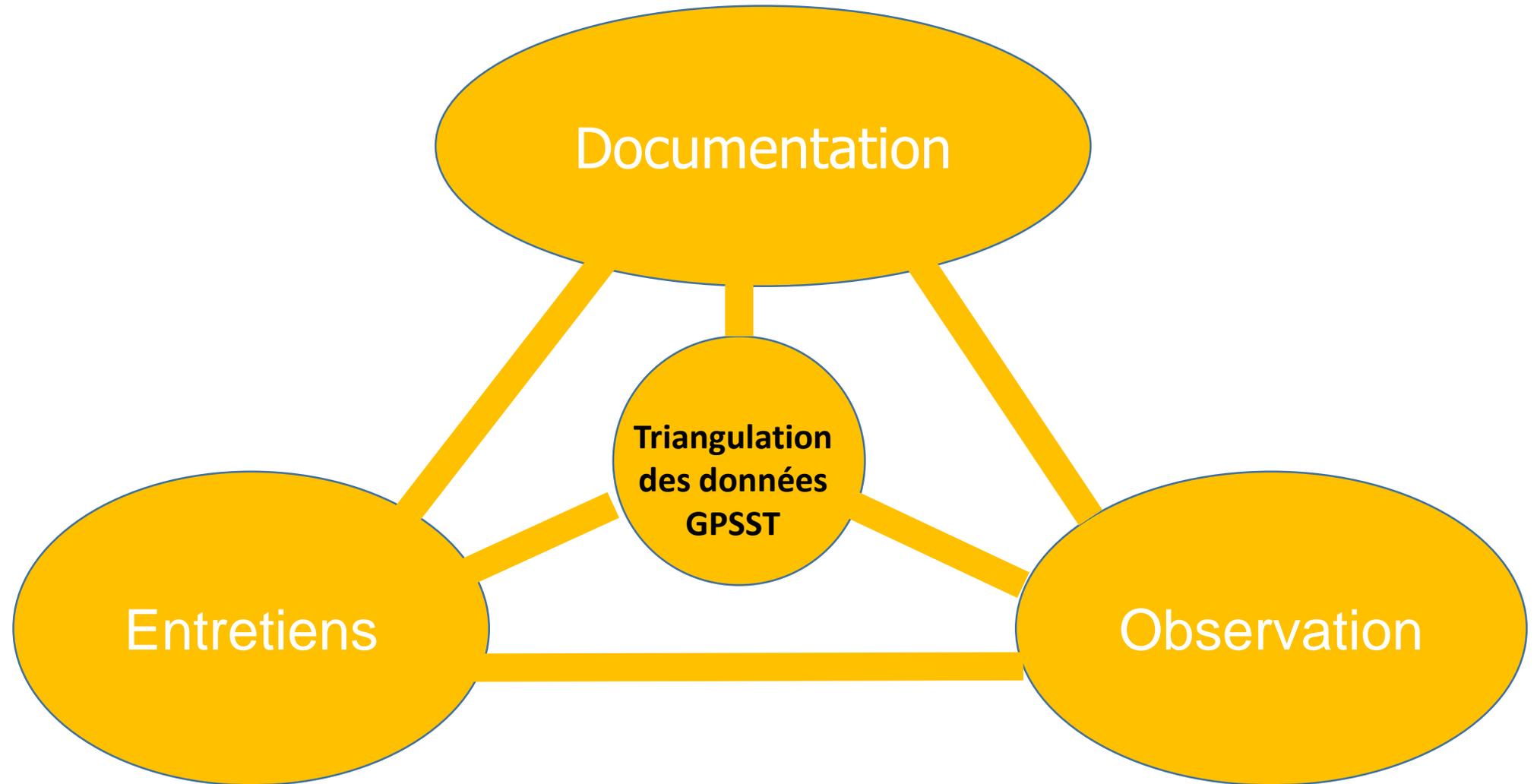
Les principaux usages de GPSST



La place de GPSST dans les démarches de prévention

| Utilisation | Individuelle | Collective |
|-------------------------------------|--------------|------------|
| Inventaire (check-list) | 2h | X |
| Suivi de plans d'action : | | |
| - Ciblé (risque, formation, AT...) | 2h | 2h |
| - Annuel (complet, cf. Papripact) | 4h | 4-8h |
| Diagnostic organisationnel : | | |
| - Local (service, secteur) | 2-4h | 2-4h |
| - Global (site) | 3-4h | 4-8h |
| - Inter-sites ou établissements | 1j | 1j |
| Audit interne | 3-4h | 4-8h |
| Evaluation formative | X | 3-4h |

L'atout de GPSST : la triangulation des données

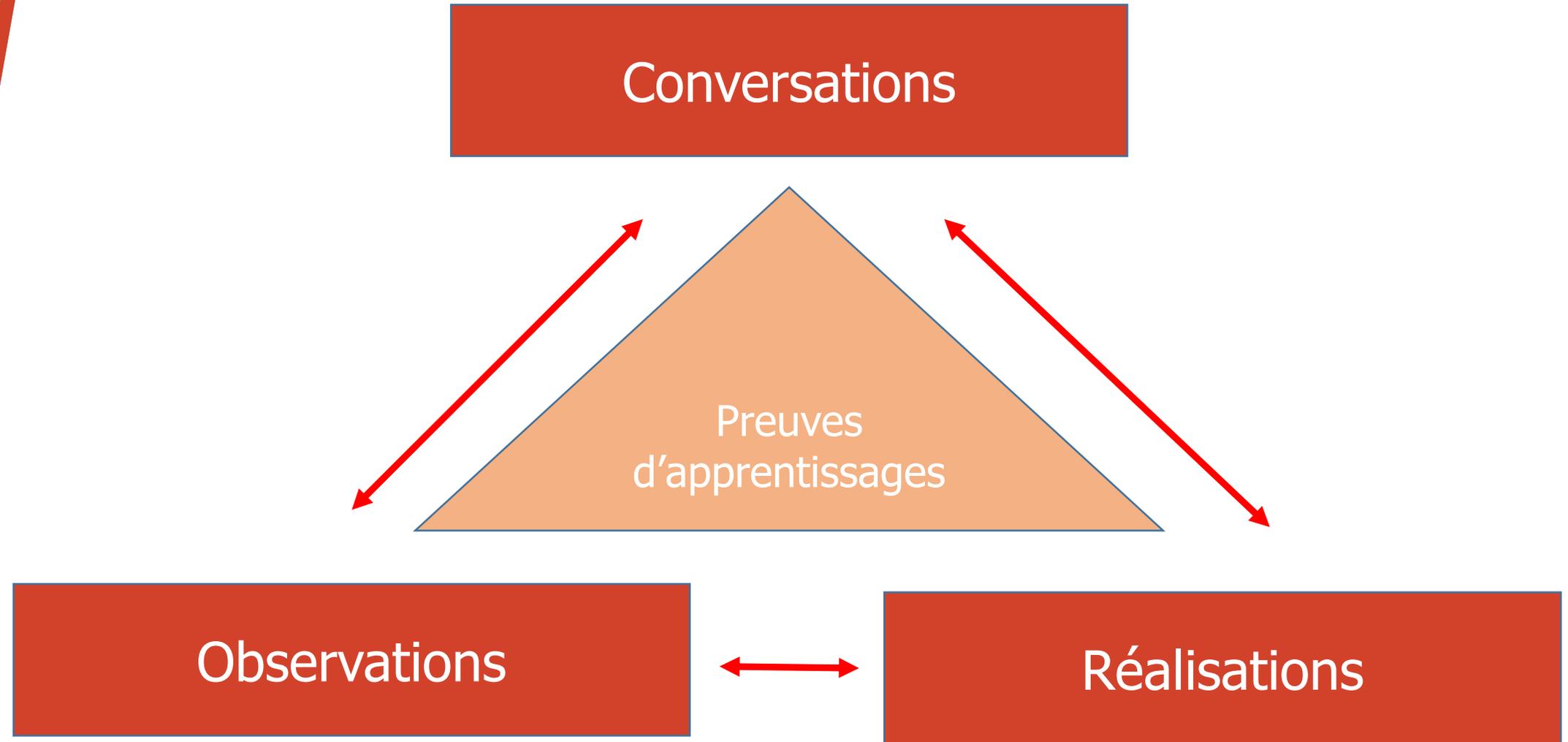


Les parties prenantes de l'évaluation GPSST

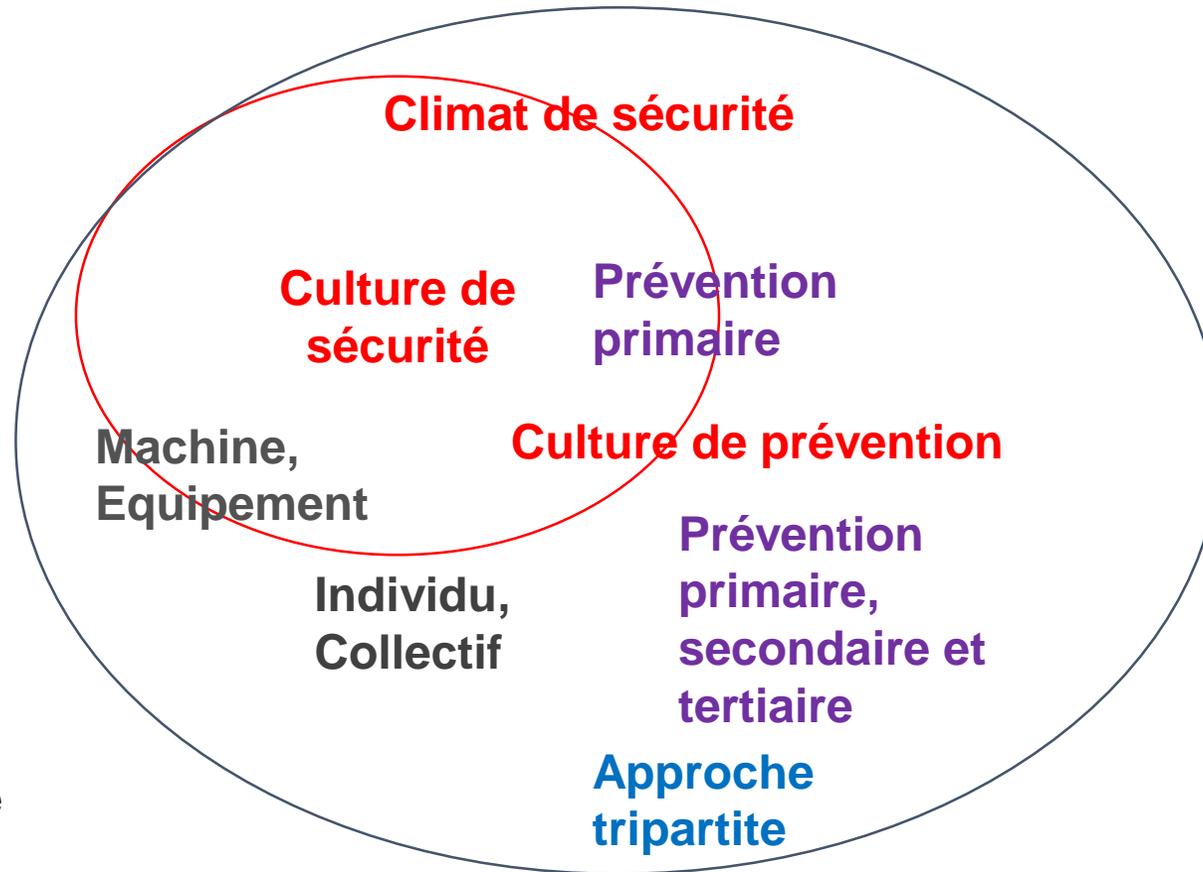


- Employeur ou représentant.
- Salariés :
 - Encadrement
 - Salarié compétent
 - Sauveteur-secouriste
 - Instance représentative du personnel :
CSE, CSSCT, représentants de proximité,...
- Services de santé au travail
- Experts externes : préventeur CARSAT, consultant, IPRP,...

Démarche recommandée : l'évaluation collective formative



GPSST au service de la culture de prévention



« L'ensemble des règles, valeurs, connaissances et représentations relatives à la santé et la sécurité au travail, produites par les interactions en organisation qui influencent les pratiques et comportements de prévention » (INRS)

Schéma adapté de
Kosha (2012)

Du diagnostic à l'action : freins et leviers de GPSST

| FREINS | LEVIERS |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">- Absence de soutien- Changements d'acteurs- Changements de stratégie- Changements d'organisation- Changements législatifs | <ul style="list-style-type: none">- Soutien de la direction- Démarche projet- Méthode portée par les acteurs- Ressources accordées au niveau humain ou financier |

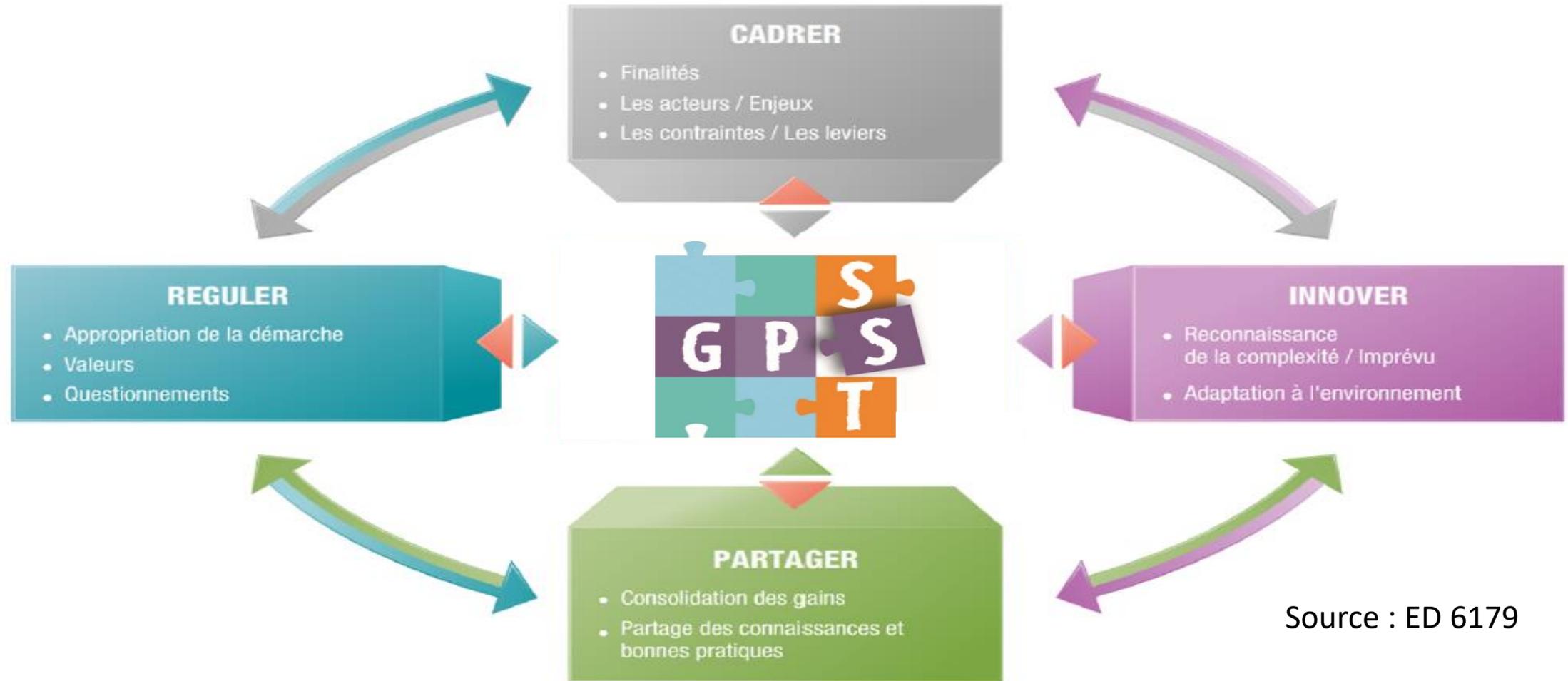
- Temps à consacrer.
- Connaissances nécessaires en SST.
- Difficulté de l'approche des questions d'organisation (du travail, de l'entreprise, de la prévention).

Apports d'ensemble

- Repères pour organiser la démarche de prévention.
- Echelle pour situer les pratiques.
- Analyse croisée des données.
- Indicateurs de pilotage.
- Connaissances partagées.
- Vocabulaire commun.
- Souplesse d'utilisation.
- Facilité de mise à jour et d'actualisation (veille réglementaire, etc.).
- Outil libre d'accès.



GPSST : un outil au cœur des démarches de prévention



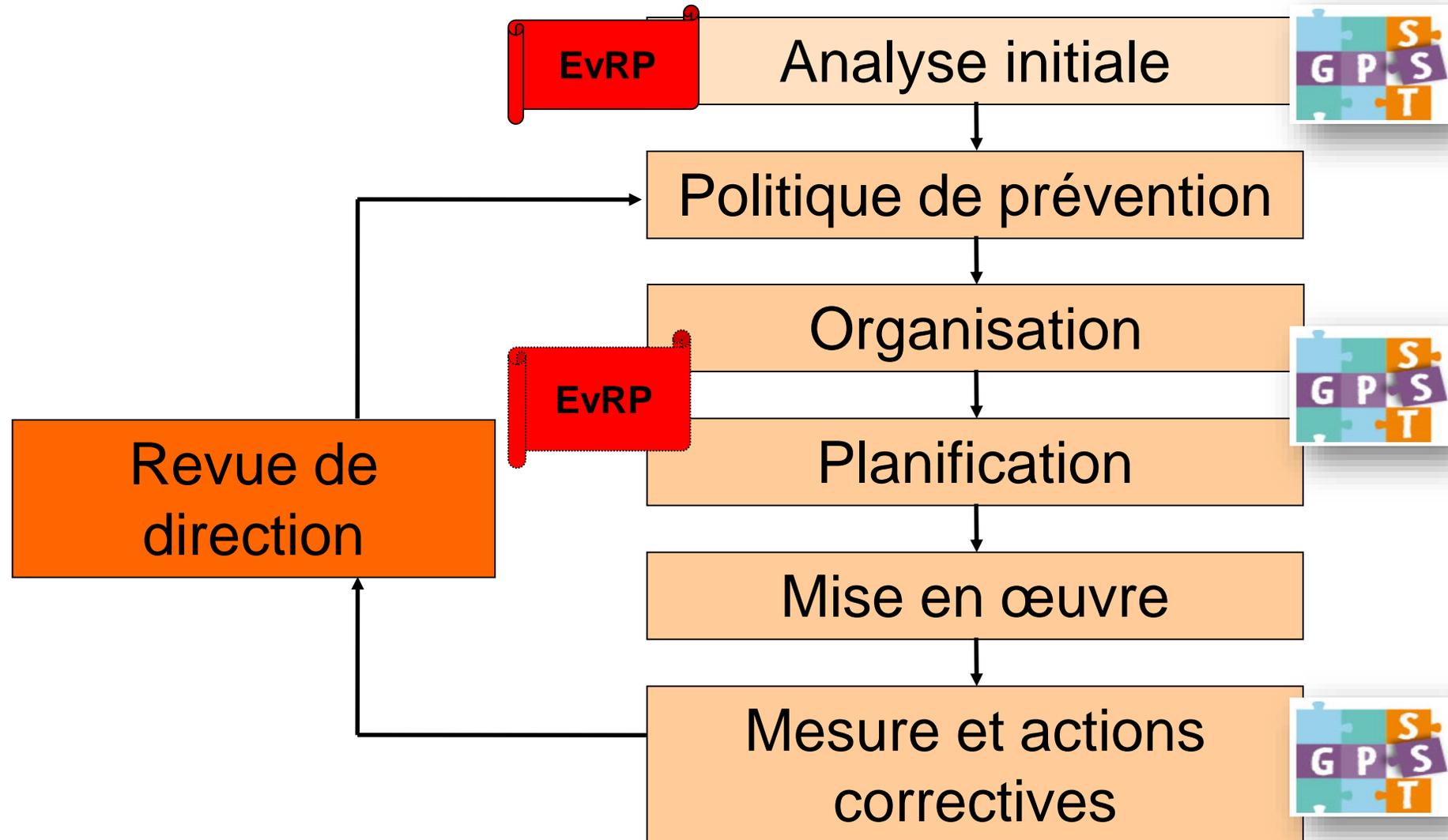
Source : ED 6179

Vos questions

Vos questions / Nos réponses

- Liens entre l'outil GPSST et l'évaluation des risques (DU).
- Utilité de GPSST pour les RPS, TMS, RC, etc.
- Liens avec référentiels et normes de management SST.
- Complémentarité avec d'autres outils (diagnostic culturel, etc.).
- Cotation et objectivité de la mesure.

Liens DU-EvRP / GPSST dans la démarche de prévention



Utilité de GPSST pour le suivi de risques spécifiques

Observations | Éléments d'objectivation | Analyse | Propositions de progrès

Nb de niveaux à afficher 1 2 3 4

▼ Evaluation des risques

Votre évaluation

Non concerné À évaluer

0-25 26-50 51-75 76-100

37

| 0-25 | 26-50 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Des risques physiques sont pris en compte sur la base de l'expérience et des événements passés (incidents, accidents, maladies). ✓ | Les représentants du personnel sont informés. ⚠ |
| L'évaluation des risques (EvRP) est peu ou pas réalisée. ✓ | L'EvRP est basée sur la description des activités prescrites (procédures), avec une implication limitée des salariés. ✓ |
| L'évaluation des risques (EvRP) est effectuée avec une implication minimale de l'entreprise et transcrite dans un document unique succinct qui a pour principal objectif de répondre à une obligation réglementaire. ✓ | L'EvRP prend en compte l'ensemble des risques physiques et chimiques ainsi que les troubles musculo-squelettiques (TMS) ou le risque routier. ✓ |
| Des risques physiques (mécanique, électrique, etc.) sont identifiés. | Un interlocuteur est désigné pour l'animation et le suivi. |
| | L'EvRP est réalisée pour toutes les situations de travail. ⚠ |

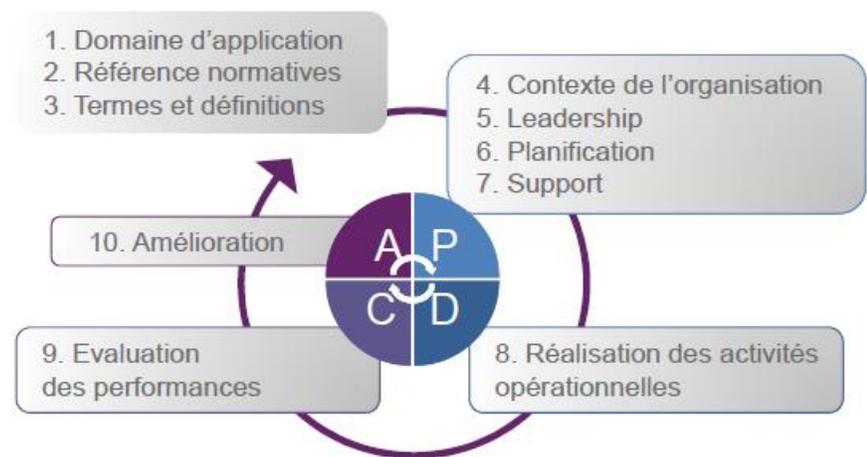
Liens GPSST et référentiels de management SST ou normes

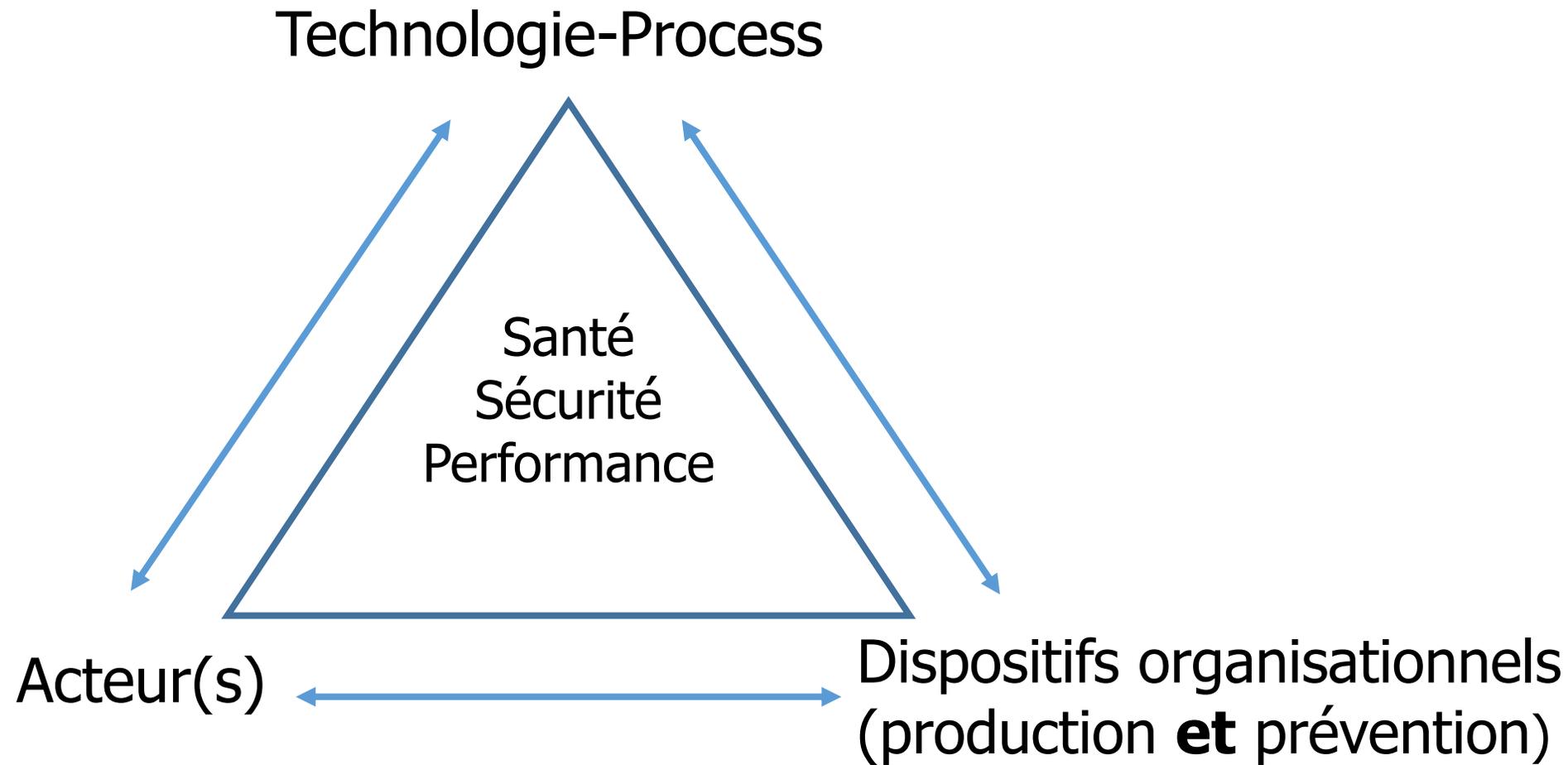


Santé, Sécurité, Environnement

5 axes :

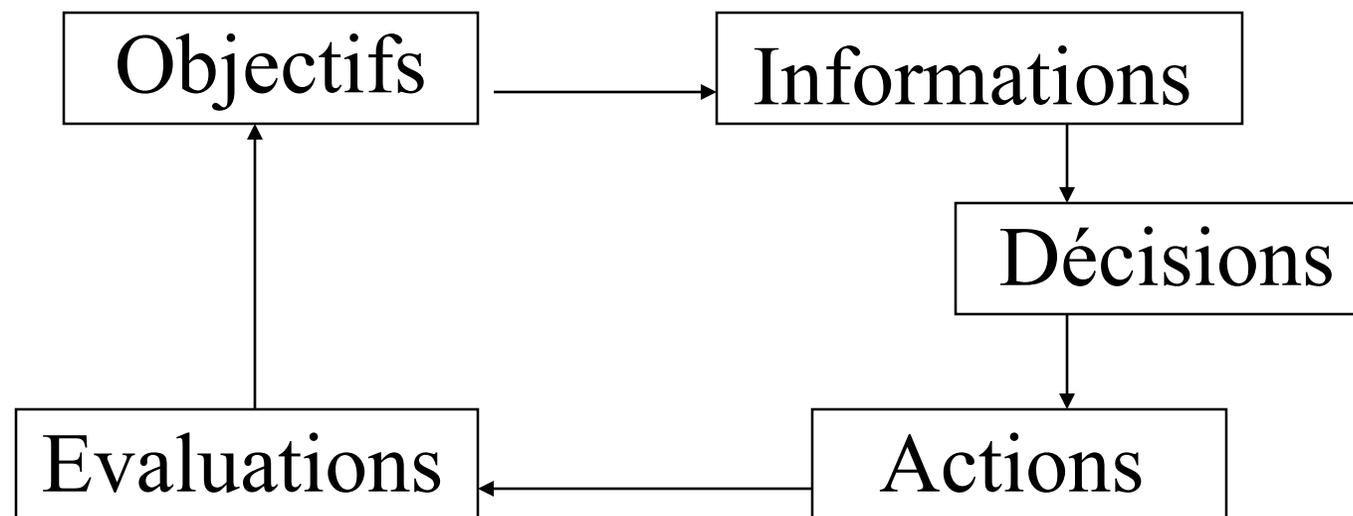
- Engagement de l'employeur
- Compétences et qualifications professionnelles
- Organisation du travail
- Efficacité du système de management
- Amélioration continue





Cotation et objectivité de la mesure

L'évaluation, un processus permanent :





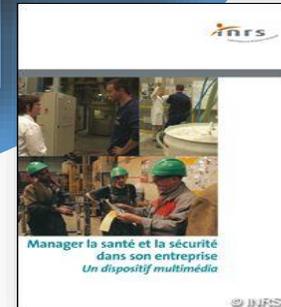
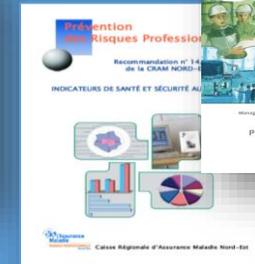
Pour vous informer

Une offre de service différenciée de la branche AM-RP

SENSIBILISATION

CONSOLIDATION

RÉGULATION



Si des questions subsistent...

- Découvrez l'ensemble de nos supports sur www.inrs.fr
- Suivez l'actualité INRS sur les réseaux sociaux



- Posez vos questions sur le site de l'INRS
<http://www.inrs.fr/services/assistance/questions.html>



Notre métier, rendre le vôtre plus sûr

Merci de votre attention



www.inrs.fr

YouTube

